

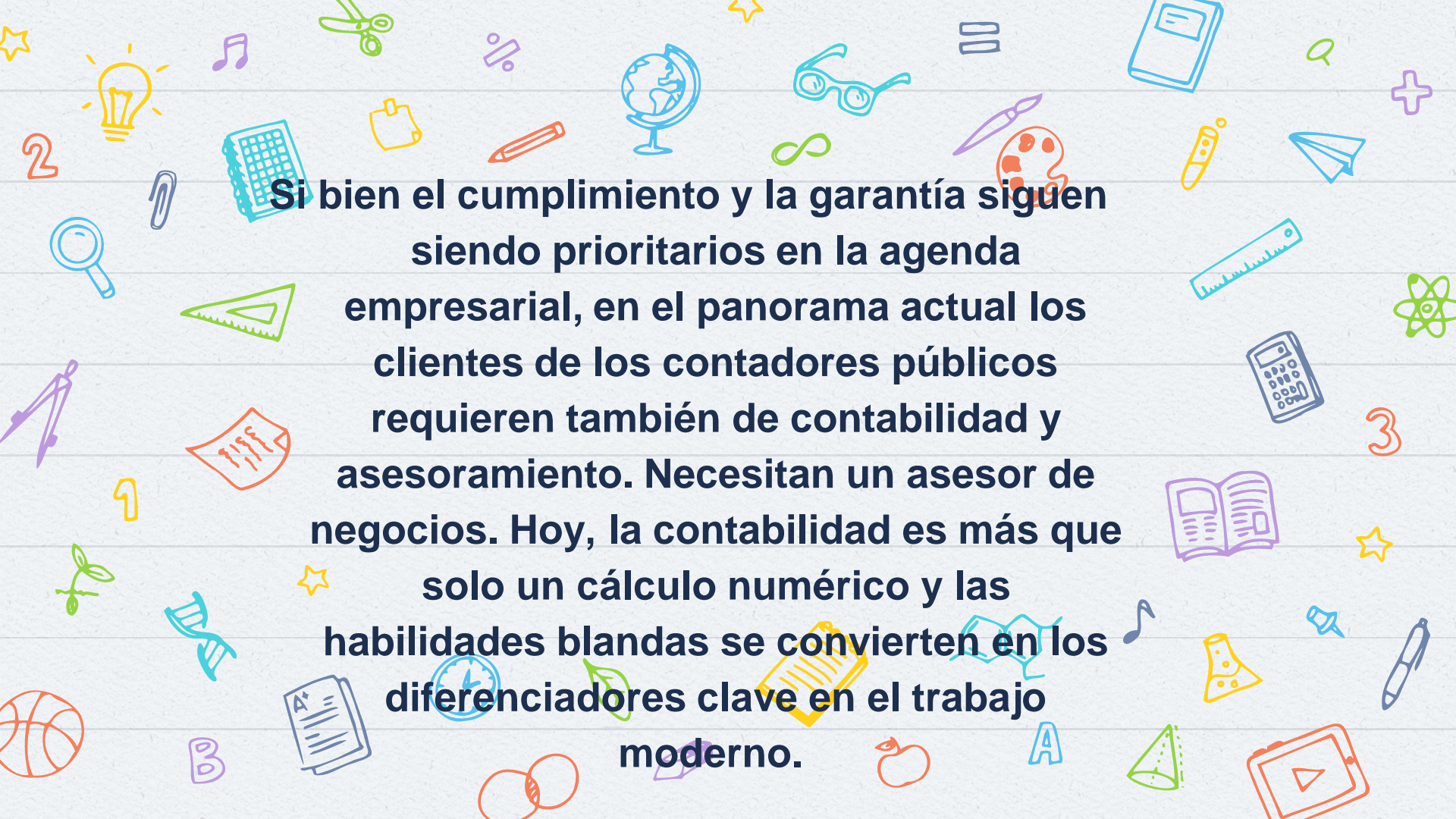


# HABILIDADES BLANDAS DEL CONTADOR PÚBLICO.

Mg. Cp. Carlos Hidalgo Bolaños

x Hay una transformación dentro de la profesión contable, así como a propósito de habilidades requeridas para mantenerse al día en ella. El papel del contador público está cambiando, se precisa de la combinación de un alto coeficiente intelectual y habilidades blandas. A continuación las describimos





**Si bien el cumplimiento y la garantía siguen siendo prioritarios en la agenda empresarial, en el panorama actual los clientes de los contadores públicos requieren también de contabilidad y asesoramiento. Necesitan un asesor de negocios. Hoy, la contabilidad es más que solo un cálculo numérico y las habilidades blandas se convierten en los diferenciadores clave en el trabajo moderno.**

# LA CONTABILIDAD ESTÁ CAMBIANDO.

x Paul Eagland, socio director de BDO, reconoce la transformación que ocurre dentro de la profesión y en relación con las habilidades requeridas para mantenerse al día: *“el papel de un contador está cambiando tan rápido como el mundo en que vivimos. Se necesita un alto coeficiente intelectual para resolver los difíciles problemas técnicos de los clientes”*, asegura en el artículo.



x Para England, los impuestos, la auditoría y el asesoramiento son disciplinas intelectualmente rigurosas, en las que la lógica es esencial. Igualmente, los negocios se basan en relaciones que florecen con una comunicación honesta y transparente, y es por eso que el coeficiente intelectual es tan importante. Adicional a ello, **ahora se necesita de una tercera habilidad: el cociente digital.**



La publicación asegura que **la automatización y la inteligencia artificial aumentan la dependencia que tiene el experto contable de las habilidades blandas**, y ante la irrupción digital continua los profesionales deben afinar estos talentos. Si las habilidades blandas son tan importantes como la competencia técnica y la aptitud, ¿cuáles de ellas encabezan la lista?



# Liderazgo

x Esta cualidad no implica solo ser un buen jefe, sino ser **alguien que pueda asumir un rol más importante cuando sea el momento adecuado, demostrando pensamiento estratégico y capacidad de planificación a largo plazo.**



x *“Dado que, en la mayoría de las responsabilidades, completar una auditoría o supervisar el trabajo de un departamento completo, requiere cierto nivel de autonomía, los profesionales que pueden intensificar y tomar la iniciativa agregan un valor incalculable a una organización”, indica la publicación.*







Existe una creciente necesidad en el campo de la contabilidad de contar con empleados que puedan colaborar y comunicarse efectivamente. Las buenas habilidades de comunicación son esenciales cuando se presenta y traduce información financiera a otros departamentos, y ser capaz de comunicarse, interpretar datos y compartir resultados de manera clara e integral es una habilidad crítica.





# Gestión del tiempo

- x Las buenas habilidades de gestión del tiempo van de la mano con fuertes capacidades organizativas. Con el aumento de las cargas de trabajo y la reducción de los plazos **es importante que todos los contadores puedan priorizar ciertos elementos de su carga efectivamente, demostrar su capacidad para trabajar dentro de los límites del tiempo y seguir priorizando continuamente determinados puntos de la lista de tareas pendientes.**

# Inteligencia emocional

x *“¿Puede manejar desacuerdos, conflictos, decepciones y diferencias de opinión profesionalmente? ¿Puede llevarse bien con las personas y encajar en la cultura social de la organización? Es fácil trabajar con contadores con un coeficiente intelectual alto, especialmente en tiempos de alto estrés, y esa es una cualidad vital en el clima corporativo actual”, se pregunta y sugiere la publicación.*

# Pensamiento crítico/resolución de problemas

- X A medida que las prácticas contables se alejan del cumplimiento y van hacia un mayor asesoramiento, y a medida que los clientes experimentan problemas cada vez más complejos, **los contadores deben estar preparados para sortear desafíos imprevistos**. Deben desarrollar el pensamiento crítico y la resolución de problemas como parte de sus habilidades blandas, para entregar resultados confiables y precisos, evitando errores financieros costosos y minimizando los riesgos asociados a su trabajo.



**Gracias!!!**